

ERKLÄRUNG ÜBER URLAUBSABGELT, KÜNDIGUNG UND KRANKHEIT

Ort: _____ Datum: _____

Angaben zum Arbeitnehmer:

Name: _____

Anschrift: _____

Angaben zum Arbeitgeber:

Name / Firma: _____

Anschrift: _____

Angaben zum Arbeitsverhältnis:

Beschäftigt seit: _____

Kündigung am: _____

§ 1 – Urlaubsanspruch und Urlaubsabgeltung

Der Arbeitnehmer bestätigt, dass zum Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch Resturlaub besteht, der nicht mehr genommen werden kann. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, diesen Resturlaub in Geld abzugelten. Die Berechnung der Urlaubsabgeltung erfolgt gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und dem individuellen Arbeitsvertrag.

§ 2 – Kündigung

Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses erfolgte durch _____ (Arbeitnehmer / Arbeitgeber). Mit Unterzeichnung dieser Erklärung erkennen beide Parteien den Beendigungszeitpunkt an und verzichten auf weitergehende Ansprüche bezüglich der Kündigung.

§ 3 – Krankheit und Arbeitsunfähigkeit

Der Arbeitnehmer erklärt, dass während der Kündigungsfrist eventuell vorliegende Arbeitsunfähigkeitszeiten ordnungsgemäß mit ärztlichen Bescheinigungen nachgewiesen wurden. Etwaige Ansprüche auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall richten sich nach den gesetzlichen Regelungen.

§ 4 – Schlussbestimmung

Diese Erklärung wurde freiwillig und ohne Zwang abgegeben. Beide Parteien bestätigen, dass sie den Inhalt gelesen und verstanden haben. Mit der Unterzeichnung sind alle Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis, die in diesem Zusammenhang stehen, abgegolten, soweit gesetzlich zulässig.

ARBEITNEHMER

ARBEITGEBER

Unterschrift: _____

Unterschrift: _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://persoenliche-dokumente.com/urlaub-auszahlen-bei-kundigung-und-krankheit-schreiben/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://persoenliche-dokumente.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.